

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
Администрации городского округа Стрежевой

ПРИКАЗ

10.06.2016

№ 177

Об утверждении Плана противодействия коррупции в Управлении образования Администрации городского округа Стрежевой и муниципальных образовательных учреждениях, подведомственных Управлению образования Администрации городского округа Стрежевой, на 2016-2017 годы

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 01.04.2016 № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы», распоряжением Губернатора Томской области от 27.05.2016 № 142-р «Об утверждении Плана противодействия коррупции в исполнительных органах государственной власти Томской области на 2016-2017 годы», постановления Администрации городского округа Стрежевой от 01.06.2016 № 460 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Администрации городского округа Стрежевой и органах Администрации городского округа Стрежевой, наделенных правами юридического лица, на 2016-2017 годы», в целях организации исполнения законодательных актов и управленческих решений в области противодействия коррупции, создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План противодействия коррупции в Управлении образования Администрации городского округа Стрежевой на 2016-2017 годы согласно приложению.

2. Муниципальным образовательным учреждениям, подведомственным Управлению образования Администрации городского округа Стрежевой:

- в срок до 15.06.2016 организовать разработку и утверждение Планов противодействия коррупции.

- о выполнении мероприятий, предусмотренных Планами противодействия коррупции, информировать ежеквартально, не позднее последнего числа месяца отчетного квартала.

3. Признать утратившим силу приказ Управления образования Администрации городского округа Стрежевой от 01.04.2016 № 107 «О продлении на 2016 год действия приказа Управления образования Администрации городского округа Стрежевой от 01.08.2014 № 223».

4. Настоящий приказ подлежит размещению на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Стрежевой и сайте Управления образования Администрации городского округа Стрежевой.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник



А.М. Довгань

Сытник Е.В.

Разослать: АГОС (Фишер Т.А., Тимошенко И.Л.), Довгань А.М.; Емельянова В.П.; Боровик С.Н.; Строкин М.А.; все МОУ.

Приложение
 УТВЕРЖДЕН
 приказом Управления образования
 Администрации городского округа
 Стрежевой от 10.06.2016 № 177

План противодействия коррупции в Управлении образования Администрации городского округа Стрежевой и муниципальных образовательных учреждениях

| № п/п | Наименование мероприятия | срок | Исполнитель | Ожидаемый результат |
|----------|---|-----------|---|--|
| 1. | Подготовка и своевременное внесение необходимых дополнений, изменений в действующие локальные нормативные правовые акты Управления образования Администрации городского округа Стрежевой и муниципальных образовательных учреждений, регулирующие правоотношения в сфере противодействия коррупции, в соответствии с изменениями, вносимыми в федеральное законодательство и законодательство Томской области о противодействии коррупции | постоянно | Начальник юридического отдела Начальник отдела кадров. Руководители муниципальных образовательных учреждений | Обеспечение исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в Субъектах Российской Федерации |
| 2. | Обеспечение действенного функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Управлении образования Администрации городского округа Стрежевой и муниципальных образовательных учреждениях | постоянно | Начальник Управления образования. Руководители муниципальных образовательных учреждений | Обеспечение эффективной деятельности Комиссии. Проведение на плановой основе не менее 1 заседания Комиссии в квартал |
| 3. | Организация повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит противодействие коррупции, а также лиц, работающих в точках коррупционных рисков | ежегодно | Начальник Управления образования. Руководители муниципальных образовательных учреждений | Формирование квалифицированного кадрового состава по профилактике коррупционных и иных правонарушений, соответствующих подразделений (должностных лиц) |

| | | | | |
|----|---|---|---|---|
| 4. | Организация работы аттестационных, конкурсных комиссий в Управлении образования Администрации городского округа Стрежевой | ежегодно, в соответствии со сроками, установленными муниципальными правовыми актами | Начальник Управления образования | Формирование квалифицированного кадрового состава по профилактике коррупционных и иных правонарушений, соответствующих подразделений (должностных лиц) |
| 5. | Оказание содействия и методической помощи в организации антикоррупционной деятельности на уровне Управления образования Администрации городского округа Стрежевой и муниципальных образовательных учреждений | постоянно | Начальник Управления образования, Начальник отдела кадров | Организация правового просвещения муниципальных служащих по антикоррупционной тематике (семинары, тренинги, лекции, совещания) |
| 6. | Организация работы телефонов доверия, горячих линий, интерактивных сервисов на официальном сайте Управления образования и муниципальных образовательных учреждениях, позволяющих пользователям сообщать о фактах коррупции | постоянно | Начальник Управления образования, Руководители муниципальных образовательных учреждений | Минимизация коррупционных рисков, возникающих при реализации органами местного самоуправления своих функций. Взаимодействие с населением в рамках противодействия коррупции |
| 7. | Обеспечение в пределах, установленных законодательством Российской Федерации и Томской области, доступности и открытости информации о деятельности Управления образования Администрации городского округа Стрежевой и муниципальных образовательных учреждений, взаимодействие со СМИ по вопросам противодействия коррупции | постоянно | Начальник информационно-технологического отдела, Начальник отдела кадров, Руководители муниципальных образовательных учреждений | Проведение оценки и принятие мер по снижению коррупционных рисков, возникающих в процессе реализации муниципальными служащими своих должностных обязанностей |
| 8. | Осуществление проверки своевременности предоставления муниципальными служащими, руководителями муниципальных учреждений сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | до 30 апреля | Начальник отдела кадров | Проведение оценки и принятие мер по снижению коррупционных рисков, возникающих в процессе реализации муниципальными служащими своих должностных обязанностей |

| | | | | |
|-----|---|---------------------------|---|---|
| 9. | Организация размещения на официальном сайте Управления образования Администрации городского округа Стрежевой сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений | до 30 июня | Начальник Управления образования. Начальник отдела кадров | Проведение оценки и принятие мер по снижению коррупционных рисков, возникающих в процессе реализации муниципальными служащими своих должностных обязанностей |
| 10. | Проведение анализа организации и эффективности работы с обращениями граждан, соблюдения сроков и результатов рассмотрения обращений граждан о фактах проявления коррупции в деятельности Управления образования Администрации городского округа Стрежевой и муниципальных образовательных учреждений | постоянно | Начальники отделов Управления образования. Руководители муниципальных образовательных учреждений | Проведение оценки и принятие мер по снижению коррупционных рисков, возникающих в процессе реализации муниципальными служащими своих должностных обязанностей |
| 11. | Разработка и изготовление памяток, содержащих антикоррупционную пропаганду, правила поведения в коррупционных ситуациях, ответственность за коррупционное правонарушение | Не реже одного раза в год | Начальник отдела кадров | Организация правового просвещения муниципальных служащих по антикоррупционной тематике |
| 12. | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции | постоянно | Начальник Управления образования. Руководители муниципальных образовательных учреждений | Проведение оценки и принятие мер по снижению коррупционных рисков, возникающих в процессе реализации муниципальными служащими своих должностных обязанностей |
| 13. | Наполнение на сайте Управления образования Администрации городского округа Стрежевой и муниципальных образовательных учреждений специального раздела, посвященного противодействию коррупции, информацией об организации работы по противодействию коррупции в Управлении образования и муниципальных образовательных учреждениях | постоянно | Начальник информационно-технологического отдела Начальник отдела кадров | Организация правового просвещения муниципальных служащих по антикоррупционной тематике Информирование населения о мерах, принимаемых в сфере противодействия коррупции, о выявляемых фактах коррупционных правонарушений |

| | | | | |
|-----|--|-----------|--|---|
| 14. | Размещение в помещениях, занимаемых Управлением образования Администрации городского округа Стрежевой и муниципальными образовательными учреждениями, информации, направленной на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения муниципальных служащих, специалистов, не отнесенных к должностям муниципальной службы Управления образования, а также работников муниципальных образовательных учреждений | постоянно | Начальник Управления образования. Начальник отдела кадров. Руководители муниципальных образовательных учреждений | Организация правового просвещения муниципальных служащих по антикоррупционной тематике |
| 15. | Осуществление отделом кадров Управления образования комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | постоянно | Начальник отдела кадров | Профилактика случаев несоблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных законодательством в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов |
| 16. | Актуализация перечня должностей муниципальной службы, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками | ежегодно | Начальник отдела кадров | Проведение оценки и принятие мер по снижению коррупционных рисков, возникающих в процессе реализации муниципальными служащими своих должностных обязанностей |
| 17. | Проведение проверок по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, применение соответствующих мер ответственности | постоянно | Начальник Управления образования | Мониторинг публикаций в СМИ, экспертиза обращений граждан и юридических лиц на предмет наличия в них информации о проявлениях коррупции со стороны муниципальных служащих, осуществление проверки данной информации, принятие соответствующих мер в случае ее подтверждения |