



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТРЕЖЕВОЙ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.08.2020

№ 576

О внесении изменений в постановление Администрации городского округа
Стрежевой от 18.04.2019 № 286

В соответствии с пунктом 13 части 1 статьи 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», пунктами 1, 2 части 1 статьи 9 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», государственной программой «Развитие образования в Томской области», утвержденной постановлением Администрации Томской области от 29.07.2019 № 342а, муниципальной программой «Развитие образования городского округа Стрежевой», утвержденной постановлением Администрации городского округа Стрежевой от 29.12.2015 № 967, на основании пунктов 1, 2 части 2 статьи 48 Устава городского округа Стрежевой

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление Администрации городского округа Стрежевой от 18.04.2019 № 286 «Об утверждении Паспорта муниципального проекта «Учитель будущего»:

- Паспорт муниципального проекта «Учитель будущего», утвержденный указанным постановлением, изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Стрежевой.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Мэра городского округа по социальной политике.

Мэр городского округа

В.М. Харахорин

Приложение
УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации
городского округа Стрежевой
от 26.08.2020 № 576

ПАСПОРТ
муниципального проекта
«Учитель будущего»

1. Основные положения

«Учитель будущего»		
Наименование регионального проекта	«Учитель будущего»	Срок начала и окончания
Краткое наименование муниципального проекта	«Учитель будущего»	01.01.2019 – 31.12.2024
Куратор муниципального проекта	Заместитель Мэра городского округа Стрежевой по социальной политике	
Руководитель муниципального проекта	Начальник Управления образования Администрации городского округа Стрежевой	
Администратор регионального проекта	Заместитель начальника Управления образования Администрации городского округа Стрежевой по УВР	
Связь с государственными программами Томской области	Государственная программа «Развитие образования в Томской области», утвержденная постановлением Администрации Томской области от 29.07.2019 № 342а	
Связь с муниципальными программами городского округа Стрежевой	Муниципальная программа «Развитие образования городского округа Стрежевой», утвержденная постановлением Администрации городского округа Стрежевой от 29.12.2015 № 967	

2. Цель и показатели муниципального проекта

Цель: обеспечение повышения качества муниципальной системы общего образования к 2024 году путем внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов педагогических работников образовательных учреждений на муниципальном уровне

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год					
			значение	дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Доля педагогических работников образовательных учреждений, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников										
1.	Доля педагогических образовательных учреждений округа, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников на муниципальном уровне, процент	Основной	0	1.01.2018	0	5	10	20	30	50
Доля педагогических работников, прошедших добровольную оценку квалификации										
2.	Доля педагогических работников городского округа, прошедших добровольную независимую оценку профессиональной квалификации, процент	Дополнительный	0	1.01.2018	0	0	2	5	7	10

3. Результаты муниципального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
Внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов педагогических работников образовательных организаций			
1.1.	В городском округе внедрена система аттестации руководителей образовательных учреждений	01.06.2020	Внесены изменения в нормативные правовые акты, регламентирующие действие в городском округе системы аттестации руководителей образовательных организаций с учетом принятых НПА с 1 июня 2020 г., которая позволяет: - сформировать эффективную систему отбора кандидатов на должность руководителей образовательных учреждений, а также систему кадрового резерва руководителей образовательных учреждений;

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1.2.	<p>Обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок</p>	01.09.2024	<p>Характеристика результата</p> <ul style="list-style-type: none"> - повысить эффективность образовательной, финансово-хозяйственной, организационной деятельности образовательных учреждений через разработку и реализацию программ развития образовательных учреждений; - подтвердить соответствие уровня квалификации руководителей образовательных учреждений требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; установить соответствие уровня квалификации кандидатов на должность руководителя образовательного учреждения требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; - выявлять приоритетные направления повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и кандидатов на должность руководителя образовательного учреждения; - проводить ежегодный мониторинг результатов аттестационных процедур руководителей общеобразовательных организаций. <p>К 1 сентября 2024 г. в городском округе внедрена система непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, которая позволяет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечить доступность для каждого педагогического работника качественного дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности с учетом его <i>профессиональных дефицитов</i> и интересов, а также требований работодателей; - создать условия для саморазвития, повышения уровня профессионального мастерства, овладения навыками использования современных цифровых технологий; - обеспечить единые принципы организации и планирования повышения квалификации педагогических работников; - стимулировать участие педагогических работников в деятельности профессиональных ассоциаций; - поддерживать развитие «горизонтального обучения» среди педагогических работников, в том числе на основе обмена опытом; - обеспечить возможность использования в педагогической практике подтвердивших эффективность методик и технологий обучения; - обеспечить опережающее обучение новым образовательным технологиям, внедрение различных форматов электронного образования; в том числе мероприятий по повышению квалификации учителей, работающих с талантливыми детьми. <p>Кроме того, в рамках достижения результата, будет разработана и реализована концепция обновления содержания и технологий педагогического образования.</p>
1.3.	Не менее 5 процентов	31.12.2020	К концу 2020 года не менее 5 процентов педагогических работников системы

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
	<p>педагогических работников системы общего и дополнительного образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах <i>непрерывного образования</i></p>		<p>общего и дополнительного образования детей городского округа прошли обучение, в том числе с использованием дистанционных технологий, в рамках <i>национальной системы профессионального роста педагогических работников</i> на базе <i>центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников</i>, являющихся юридическими лицами либо структурными подразделениями организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования или/и по образовательным программам дополнительного профессионального образования, организующих и осуществляющих <i>непрерывное образование педагогических работников</i> с учетом анализа их потребностей в освоении компетенций.</p> <p>Формируемая сеть <i>центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников</i> обеспечивает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - актуализацию профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; - подготовку педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта «Образование»; - организацию подготовки работников по программам педагогической магистратуры, направленным на формирование и развитие исследовательской культуры обучающихся и педагогов, а также в форме профессиональных стажировок в рамках взаимодействия с предприятиями региона и другими регионами; - внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с обучающимися; - повышение качества знаний, получаемых обучающимися в процессе реализации общеобразовательных программ и формирование компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия российских школьников в <i>международных исследованиях</i> качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS).
1.4.	<p>Педагоги вовлечены в <i>национальную систему учительского роста</i> педагогических работников на муниципальном уровне</p>	31.12.2024	<p>К концу 2020 года в <i>национальную систему учительского роста</i> (НСУР) вовлечены педагоги на муниципальном уровне, актуализированы и апробированы до 2024 года конкурсы профессионального мастерства, учитываемые в процессе аттестации учителей на квалификационную категорию по новым должностям наряду с положительной динамикой учебных результатов обучающихся.</p> <p>Обеспечено участие педагогических работников во Всероссийских и региональных конкурсах: Конкурсный отбор на получение денежного поощрения лучшими учителями,</p>

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
			<p>внедряющими инновационные образовательные программы; Всероссийский конкурс профессионального мастерства педагогических работников имени А.С. Макаренко; Всероссийский педагогический конкурс «Мои инновации в образовании»; Конкурсы профессионального мастерства, предусматривающие премии Губернатора Томской области лучшим педагогическим и руководящим работникам в сфере общего и дополнительного образования Томской области», ТОИПКРО; Региональный этап Всероссийского конкурса педагогического мастерства «Мой лучший урок», РЦРО; Региональный этап Всероссийского конкурса «За нравственный подвиг учителя», ТОИПКРО; Конкурс на соискание премии Томской области в сфере образования, науки, здравоохранения и культуры.</p> <p>Продолжено проведение муниципальных профессиональных конкурсов: Городской конкурс профессионального мастерства педагогов; Городской конкурс методических материалов наставников и молодых педагогов.</p> <p>Будет апробировано проведение следующих муниципальных профессиональных конкурсов: Городской конкурс педагогов «Дистанционное обучение - обучение без границ»; Городской конкурс «Мужчины в образовании».</p> <p>НСУР, реализующаяся на базе <i>центров оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов</i>, являющихся юридическими лицами, осуществляющими независимую оценку квалификаций руководящих и педагогических работников (с рекомендацией учитывать результаты при проведении процедуры аттестации) в рамках реализации Федерального закона "О независимой оценке квалификации" от 3 июля 2016 г. № 238, позволяет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выстроить систему карьерного роста педагогических работников и руководителей образовательных учреждений; - повысить мотивацию к повышению профессионального мастерства педагогических работников; - сохранить все предусмотренные действующим федеральным и региональным законодательством социальные гарантии при введении новых должностей педагогических работников.
1.5.	Доля педагогических работников системы общего и дополнительного образования детей, которые повысили уровень		<p>С 2021 года до конца 2024 года не менее 50 процентов педагогических работников системы общего и дополнительного образования детей городского округа прошли обучение, в том числе с использованием дистанционных технологий, в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе <i>центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических</i></p>

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
	профессионального мастерства в форматах <i>непрерывного образования</i> :		<i>работников, которые обеспечивают:</i>
	Не менее 10 процентов	31.12.2021	- актуализацию профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников;
1.6.	Не менее 20 процентов	31.12.2022	- подготовку педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта "Образование";
1.7.	Не менее 30 процентов	31.12.2023	- подготовку работников по программам педагогической магистратуры, направленным на формирование и развитие исследовательской культуры обучающихся и педагогов, а также в форме профессиональных стажировок в рамках взаимодействия с предприятиями региона и другими субъектами Российской Федерации;
1.8.	Не менее 50 процентов	31.12.2024	- внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с обучающимися;
			- повышение качества подготовки обучающихся в процессе реализации общеобразовательных программ и формирование компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия российских школьников в <i>международных исследованиях</i> качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS)
1.9.	Не менее 10 процентов педагогических работников системы общего и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации	31.12.2024	В 2020-2024 годах добровольную независимую оценку квалификации прошли не менее, чем 10 процентов педагогических работников на базе <i>центров оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов</i> , созданных в Томской области, что позволяет обеспечить соответствующую современным требованиям независимую процедуру подтверждения соответствия квалификации положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям.
	Не менее 70 процентов учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	31.12.2024	В 2021-2024 годах не менее 70 процентов педагогических работников в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, что позволяет: - создать условия для профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических работников; - привлечь и закрепить в образовательных учреждениях лучших выпускников вузов; - актуализировать и расширить полученные педагогическими работниками в процессе профессионального образования знания, умения и компетенции; - обеспечить баланс состава педагогических коллективов и преемственность традиций российской школы.

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
			В целях достижения результата будут реализованы программы выявления и поддержки молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии, внедрены механизмы повышения степени участия молодых людей в обучении школьников (наставничество), а также обеспечено привлечение в сферу общего и дополнительного образования детей специалистов-практиков и студентов образовательных организаций высшего образования, в том числе не имеющих профильного педагогического образования.

*4. Финансовое обеспечение реализации муниципального проекта

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)					Всего (млн. рублей)
		2019	2020	2021	2022	2023	
1.	Внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов педагогических работников образовательных организаций (1.01.2020 г. - 31.12.2024 г.)						
1.1.	В городском округе внедрена система аттестации руководителей образовательных учреждений. Обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок. Не менее 5 процентов педагогических работников системы общего и дополнительного образования						

<p>повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования.</p> <p>Введена национальная система учительского роста педагогических работников.</p> <p>Повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования</p> <p>Не менее 10 процентов педагогических работников системы общего и дополнительного образования детей.</p> <p>Не менее 20 процентов педагогических работников системы общего и дополнительного образования детей</p> <p>Не менее 30 процентов педагогических работников системы общего и дополнительного образования детей</p> <p>Не менее 50 процентов педагогических работников системы общего и дополнительного образования детей.</p> <p>Не менее 10 процентов педагогических работников системы общего и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации.</p> <p>Не менее 70 процентов учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы.</p>									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

1.1.1.	Федеральный бюджет трансферты (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Томской области)												
1.1.2.	Бюджеты внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов государственных фондов Российской Федерации												
1.1.3.	Консолидированный бюджет Томской области, в т.ч.												
1.1.3.1.	Бюджет Томской области												
1.1.3.2.	Межбюджетные трансферты бюджета Томской области бюджетам муниципальных образований												
1.1.3.3.	Бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета Томской области)												
1.1.4.	Внебюджетные источники												
Всего по региональному проекту, в том числе:													
Федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Томской области)													
бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов консолидированный бюджет Томской области, в т.ч.:													
Консолидированный бюджет Томской области, в т.ч.:													
Бюджет Томской области													
межбюджетные трансферты бюджета Российской Федерации бюджетам муниципальных образований													
Бюджеты муниципальных образований Томской области (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета Томской области)													
внебюджетные источники													

* объемы средств ФБ, бюджета субъекта, муниципального бюджета и внебюджетных источников по мероприятию будут определены после принятия соответствующих решений на региональном уровне.

5. Участники муниципального проекта

№ п/п	Роль в муниципальном проекте	Должность	Непосредственный руководитель
1.	Руководитель муниципального проекта	Начальник Управления образования Администрации городского округа Стрежевой	Заместитель Мэра городского округа по социальной политике
2.	Администратор муниципального проекта	Заместитель начальника Управления образования Администрации городского округа Стрежевой по УВР	Начальник Управления образования Администрации городского округа Стрежевой
3.	Участник муниципального проекта	Начальник отдела кадров Управления образования Администрации городского округа Стрежевой	Начальник Управления образования Администрации городского округа Стрежевой
4.	Участник муниципального проекта	Начальник инновационно-методического отдела Управления образования Администрации городского округа Стрежевой	Начальник Управления образования Администрации городского округа Стрежевой
5.	Участник муниципального проекта	Начальник юридического отдела Управления образования Администрации городского округа Стрежевой	Начальник Управления образования Администрации городского округа Стрежевой
6.	Участник муниципального проекта	Заместитель начальника Управления образования Администрации городского округа Стрежевой по финансово-экономическим вопросам, начальник планово-экономического отдела	Начальник Управления образования Администрации городского округа Стрежевой
7.	Участник муниципального проекта	Заместитель начальника Управления образования Администрации городского округа Стрежевой по УВР	Начальник Управления образования Администрации городского округа Стрежевой
8.	Участник муниципального проекта	Начальник юридического отдела Управления образования Администрации городского округа Стрежевой	Начальник Управления образования Администрации городского округа Стрежевой
9.	Участник муниципального проекта	Директор МОУ «СОШ №4» - РВЦИ (стажировочная площадка)	Начальник Управления образования Администрации городского округа Стрежевой

10.	Участник муниципального проекта	Директор МОУДО «ЦДОД» - РВЦИ (стажировочная площадка)	Начальник Управления образования Администрации городского округа Стрежевой
11.	Ответственный за достижение результата муниципального проекта	Заместитель начальника Управления образования Администрации городского округа Стрежевой по УВР	Начальник Управления образования Администрации городского округа Стрежевой
12.	Ответственный за достижение результата муниципального проекта	Начальник инновационно-методического отдела Управления образования Администрации городского округа Стрежевой	Заместитель начальника Управления образования Администрации городского округа Стрежевой по УВР
13	Ответственный за достижение результата муниципального проекта	Начальник отдела кадров Управления образования Администрации городского округа Стрежевой	Начальник Управления образования Администрации городского округа Стрежевой
14	Ответственный за достижение результата муниципального проекта	Начальник юридического отдела Управления образования Администрации городского округа Стрежевой	Начальник Управления образования Администрации городского округа Стрежевой
15	Ответственный за достижение результата муниципального проекта	Заместитель начальника Управления образования Администрации городского округа Стрежевой по финансово-экономическим вопросам, начальник планово-экономического отдела	Начальник Управления образования Администрации городского округа Стрежевой



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации муниципального проекта

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1.	В городском округе внедрена система аттестации руководителей образовательных учреждений	01.01.2019	01.06.2024	заместитель начальника УО по УВР	Информационно-аналитический отчет о внедрении системы аттестации руководителей образовательных учреждений. Внедрение системы аттестаций позволит подтвердить соответствие уровня квалификации руководителей образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования детей требованиям, предъявляемым к занимаемой должности, сформировать эффективную систему отбора кандидатов на должность руководителей образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования детей, а также систему кадрового резерва руководителей образовательных учреждений.	РП
1.1.1.	Осуществлена разработка и направление предложений в проект профессионального стандарта руководителя общеобразовательного учреждения и учреждения дополнительного образования детей	01.01.2019	01.05.2019	начальник ИМО начальник ИАО	Предложения в проект профессионального стандарта руководителя общеобразовательного учреждения и учреждения дополнительного образования детей	АМП

1.1.2.	Проведена апробация модели аттестации руководителей образовательных учреждений на основе требований профессионального стандарта руководителя образовательного учреждения с использованием ОС, механизмов общественной оценки и с использованием публичных форм процедуры аттестации	01.09.2019	01.12.2019	начальник ИМО начальник ИАО	Отчет об апробации модели аттестации руководителей образовательных учреждений	АМП
1.1.3.	Внесены изменения в нормативно-правовые акты, регламентирующие аттестацию руководителей образовательных учреждений	01.12.2019	01.12.2020	начальник ОК начальник юридического отдела	Муниципальные нормативные правовые акты, регламентирующие аттестацию руководителей образовательных учреждений	АМП
1.1.4.	Обеспечено проведение ежегодного мониторинга внедрения новой системы аттестации руководителей образовательных учреждений	01.09.2020	ежегодно	заместитель начальника УО по УВР	Информационно-аналитический отчет о внедрении аттестации руководителей образовательных учреждений. Мониторинг позволит актуализировать и уточнить процедуру аттестации на основе результатов анализа полученных данных	РП
1.1.5.	Обеспечено изучение утвержденной методики формирования кадрового резерва руководителей общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования детей	01.03.2021	01.12.2021	заместитель начальника УО по УВР начальник ИМО	Информационно-аналитический отчет об апробации методики формирования кадрового резерва руководителей образовательных учреждений, утвержденная Минпросвещения России. Методика позволит задать единые требования к формированию кадрового резерва руководителей образовательных учреждений, что обеспечит равные возможности горизонтального роста	РП

1.1.6.	Организовано проведение городских методических мероприятий (в соответствии с ежегодным Планом работы Управления образования), направленных на подготовку управленческих кадров с учетом ключевых направлений развития государства, экономики, в том числе с учетом регионального опыта	01.06.2019	31.12.2021	заместитель начальника УО по УВР начальник ИМО	Программы проведения мероприятий, аналитические отчеты о проведении комплекса мероприятий	РП
1.1.7.	Организованы и проведены семинары для управленческих кадров с целью обмена опытом	01.06.2019	31.12.2021	заместитель начальника УО по УВР начальник ИМО	Программы проведения мероприятий, аналитические отчеты о проведении комплекса мероприятий, списки участников	РП
1.1.8.	Обеспечено формирование кадрового резерва руководителей образовательных учреждений в количестве не менее 10 процентов от общего числа руководителей образовательных учреждений	01.03.2021	01.09.2021	заместитель начальника УО по УВР начальник ИМО	Акты о формировании кадрового резерва руководителей образовательных учреждений. Кадровый резерв обеспечит прозрачную, конкурентную среду отбора руководителей образовательных учреждений, что будет стимулировать как действующих руководителей, так и кандидатов на замещение должности к саморазвитию.	РП
1.1.9.	Обеспечено участие в реализации программ курсов повышения квалификации для управленческих команд общеобразовательных учреждений в области финансовой, содержательной,	01.06.2019	31.12.2024	заместитель начальника УО по УВР начальник ИМО	Списки участников обучения	РП

	организационной, хозяйственной деятельности с привлечением высококвалифицированных специалистов						
1.1.10.	Обеспечено участие в реализации программ стажировочных площадок для управленческих команд образовательных учреждений с целью ознакомления и изучения современных технологий управления персоналом	01.09.2019	31.12.2024	заместитель начальника УО по УВР начальник ИМО	Списки участников обучения	РП	
1.1.11.	Разработан и утверждён медиаплан информационного сопровождения реализации муниципального проекта (далее - ежегодно)	15.01.2019	01.05.2019	заместитель начальника УО по УВР начальник ИМО	Медиаплан информационного сопровождения муниципального проекта. Реализация медиаплана позволит донести до населения основные результаты и перспективы муниципального проекта	РП	
1.2.	В городском округе внедрена новая система аттестации руководителей образовательных учреждений		01.12.2024	заместитель начальника УО по УВР	Информационно-аналитический отчет	РП	
2.	Обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных	01.01.2019	31.08.2024	заместитель начальника УО по УВР начальник ИМО	Информационно-аналитический отчет о мерах по обеспечению непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников. Будет обеспечена доступность для каждого педагогического работника качественного дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности с учетом его профессиональных дефицитов и	РП	

	<p>ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок на территории Томской области</p>			<p>интересов, а также требований работодателей, будут созданы условия для саморазвития, повышения уровня</p>	
2.1.1.	<p>Обеспечено участие в апробации методических рекомендаций (целевой модели) национальной системы профессионального роста педагогических работников, включающей в том числе: формы использования современных цифровых технологий в образовательном процессе; способы формирования профессиональных ассоциаций и формы участия педагогических работников в их деятельности; методика разработки программ обмена опытом и лучшими практиками; механизмы привлечения работодателей к анализу потребностей педагогических работников в освоении компетенций; методика разработки</p>	01.01.2020	31.08.2024	<p>заместитель начальника УО по УВР начальник ИМО</p>	РП

	<p>программы стажировок; формы обмена лучшими практиками и повышения квалификации педагогических работников с использованием дистанционных образовательных технологий; модели создания и функционирования профессиональных сообществ с участием в их деятельности представителей организаций высшего образования и работодателей</p>	31.12.2019	31.12.2024	<p>заместитель начальника УО по ФЭВ</p>	Информационно-аналитический отчет	РП
2.1.2.	<p>Обеспечено применение общих требований к расчету нормативных затрат, обеспечивающих возможность качественного непрерывного и планомерного профессионального роста педагогических работников</p>	31.12.2019	31.03.2022	<p>заместитель начальника УО по УВР начальник ИМО</p>	Информационно-аналитический отчет	РП
2.1.3.	<p>Обеспечена апробация методических рекомендаций создания и функционирования муниципальных стажировочных площадок, включающая в том числе: порядок, условия и статус стажировочных площадок; способы формирования и определения учреждений для</p>	01.03.2019				

	<p>создания на их базе стажировочных площадок; цели, задачи, формы деятельности стажировочных площадок, в том числе организационно-финансовые и управленческие механизмы; базовый перечень показателей результативности; типовые локальные нормативные акты</p>				
2.1.4.	<p>Внедрены методические рекомендации (целевой модели) <i>национальной системы профессионального роста педагогических работников</i></p>	01.09.2019	31.12.2024	<p>начальник ИМО</p>	<p>Отчеты Управления образования о внедрении целевой модели непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, с указанием результатов и эффектов от внедрения на территории городского округа целевой модели</p> <p>АМП</p>
2.1.5.	<p>Организована апробация на территории городского округа механизмов стимулирования участия педагогических работников в работе профессиональных ассоциаций и сообществ</p>	01.01.2020	31.12.2020	<p>начальник ИМО заместитель начальника УО по ФЭВ</p>	<p>Информационно-аналитический отчет</p> <p>АМП</p>
2.1.6.	<p>Обеспечена апробация федеральной системы профессиональной онлайн-диагностики <i>профессиональных дефицитов</i> педагогических работников и руководителей образовательных организаций городского</p>	1.01.2020	01.06.2023	<p>заместитель начальника УО по УВР начальник ИМО</p>	<p>Информационно-аналитический отчет по результатам онлайн-диагностики <i>профессиональных дефицитов</i> педагогических работников и руководителей образовательных учреждений. Система обеспечит равную и справедливую диагностику профессиональных дефицитов для всех педагогических работников в</p> <p>РП</p>

	округа, с возможностью получения индивидуального плана профессионального роста				режиме доступности 24/7.	
2.1.7.	Организовано изучение и реализация программы дополнительного профессионального образования по направлению "Наставничество в образовательных организациях" с учетом лучших международных и региональных практик	1.09.2020	1.12.2024	начальник ИМО	Информационно-аналитический отчет	АМП
2.1.8.	Организовано участие в апробации сервисов для педагогических работников в рамках федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды	1.09.2020	31.06.2022	начальник ИМО	Информационно-аналитический отчет	АМП
2.1.9.	Организовано проведение информационно-разъяснительной кампании о возможностях профессионального развития для педагогических работников	1.03.2020	31.12.2024	начальник ИМО начальник ИАО	Медиаплан информационно-разъяснительной кампании о возможностях профессионального развития для педагогических работников. Реализация медиаплана послужит не только освещению возможностей для педагогических работников, но и инструментом профорientации для формирования привлекательности профессии «педагог».	АМП
2.1.10.	Обеспечено функционирование системы непрерывного и планомерного повышения квалификации		31.12.2024	начальник ИМО	Информационно-аналитический отчет	АМП

	педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к разработке и реализации программ дополнительного профессионального образования педагогических работников, в том числе в форме стажировок					
3.	<p>Более 5 процентов педагогических работников системы общего, и дополнительного образования городского округа, из них не менее 5 процентов учителей общеобразовательных учреждений, повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования</p> <p>3.1.1. Организовано проведение аттестации педагогов городского округа путем введения изменений федерального уровня. Организовано участие в апробации модели оценки компетенции педагогов</p>	01.01.2020	31.12.2020	заместитель начальника УО по УВР начальник ИМО	Информационно-аналитический отчет	РП
3.1.1.	<p>Организовано проведение аттестации педагогов городского округа путем введения изменений федерального уровня. Организовано участие в апробации модели оценки компетенции педагогов</p>	01.01.2019	31.12.2019	заместитель начальника УО по УВР начальник ИМО начальник ИАО	Информационно-аналитический отчет	АМП
3.1.2.	Более 5 процентов		31.12.2020	заместитель	Информационно-аналитический отчет	РП

	<p>педагогических работников системы общего и дополнительного образования городского округа, из них не менее 5 процентов учителей общеобразовательных учреждений, повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования</p>			<p>начальника УО по УВР начальник ИМО</p>		
4.	<p>Осуществлена актуализация нормативной правовой базы на муниципальном уровне (номенклатура должностей педагогических работников и должностей руководителей образовательных организаций, сохранение социальных гарантий педагогическим работникам при введении новых должностей в соответствии с <i>национальной системой учительского роста</i>, введение системы ведомственных наград и стимулирующих мер для педагогических работников при введении новых должностей в соответствии с <i>национальной системой учительского роста</i>)</p>	1.01.2019	1.12.2021	<p>заместитель начальника УО по УВР начальник юридического отдела начальник ОК</p>	<p>Актуальные нормативные правовые акты</p>	РП
4.1.1.	<p>Организовано изучение актуализированных с учетом профессионального стандарта</p>	01.07.2020	01.07.2021	<p>начальник ОК начальник ИМО</p>	<p>Информационно-аналитический отчет</p>	АМП

	педагога соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов и примерных основных образовательных программ педагогического образования						
4.1.2.	Организовано участие в апробации новой системы аттестации педагогических работников с учетом разработанной <i>национальной системы учительского роста</i>	1.09.2019	1.06.2020	заместитель начальника УО по УВР начальник ИМО начальник ИАО	Информационно аналитический отчет. Система аттестации педагогических работников обновлена в соответствии с дифференциацией требований к должностям, с учетом национальной системы учительского роста	АМП	
4.1.3.	Организовано участие в реализации плана мероприятий ("дорожной карты") регионального уровня по формированию и введению <i>национальной системы учительского роста</i>	1.01.2019	31.12.2020	начальник ИМО начальник ИАО	Информационно-аналитический отчет о реализации плана мероприятий ("Дорожной карты") по формированию и введению <i>национальной системы учительского роста</i> . Внедрена национальная система учительского роста на муниципальном уровне	АМП	
4.1.4.	Организовано изучение и применение методических рекомендаций (целевой модели) по организации в Томской области сопровождения деятельности образовательных организаций по внедрению <i>национальной системы учительского роста</i> педагогических работников, включающей в том числе: нормативные условия и способы внедрения <i>системы</i> ; основные	01.01.2020	31.12.2020	заместитель начальника УО по УВР начальник ИМО	Информационно-аналитический отчет о сопровождении деятельности образовательных учреждений по внедрению <i>национальной системы учительского роста</i> педагогических работников. Обеспечено планомерное и единообразное внедрение национальной системы учительского роста на территории городского округа	АМП	

	принципы деятельности, описание моделей внедрения; примерный план ("дорожная карта") внедрения <i>системы</i> ; базовые показатели результативности							
4.1.5.	Осуществлено направление предложений в перечень конкурсов профессионального мастерства, учитываемых в процессе аттестации учителей на квалификационную категорию	1.01.2022	1.09.2022	начальник ИМО	Предложения в перечень конкурсов профессионального мастерства, учитываемых в процессе аттестации учителей на квалификационную категорию. Учет результатов профессиональных конкурсов в процессе аттестации учителей повысит значимость и статус конкурсов	АМП		
4.1.6.	Обеспечено участие во всероссийских конкурсах профессионального мастерства с целью выявления и распространения лучших практик методической поддержки учителей общеобразовательных учреждений и наставничества, в том числе для педагогов дополнительного образования детей, учитываемых в процессе аттестации	1.01.2019	31.12.2024	начальник ИМО	Ежегодный информационно-аналитический отчет об участии во всероссийских конкурсах профессионального мастерства, программы, методики, рекомендации и пособия, разработанные и реализованные участниками всероссийских конкурсов	АМП		
4.1.7.	Обеспечено участие во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства вожатых,	1.10.2019	1.01.2024	начальник ИМО начальник ИАО	Ежегодные информационно-аналитические отчеты об участии во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства вожатых, программы, методики,	АМП		

	<p>учитываемого в процессе аттестации и направленного на выявление, анализ и трансляцию лучших педагогических практик в сфере организации отдыха детей и их оздоровления, повышение мотивированности и уровня подготовки педагогов, работающих с временным детским коллективом</p>	31.12.2021			<p>рекомендации и пособия, разработанные и реализованные участниками Всероссийского конкурса вожатых</p>	
4.1.8.	<p>Осуществлено изучение и применение рекомендаций по дифференциации в уровнях оплаты труда на основе дифференциации ставок заработной платы (должностных окладов) учителей и других педагогических работников в целях реализации задачи стимулирования роста мотивации к повышению профессионального мастерства педагогических работников, в том числе по новым должностям</p>	31.12.2024		<p>заместитель начальника по ФЭВ начальник ОК</p>	<p>Муниципальные нормативные правовые акты по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений. Сформирована система для стимулирования педагогических работников к профессиональному саморазвитию</p>	АМП
4.1.9	<p>Не менее 10% педагогических работников системы общего и дополнительного образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования</p>	01.01.2021	31.12.2021	<p>начальник ИМО</p>	<p>Информационно-аналитический отчет</p>	АМП

4.1.10	Обеспечено вовлечение педагогических работников в <i>национальную систему учительского роста</i> педагогических работников		31.12.2020	заместитель начальника УО по УВР начальник ИМО	Информационно-аналитический отчет о внедрении <i>национальной системы учительского роста</i> педагогических работников	РП
4.2.	В городском округе сложилась система мотивационных и конкурсных мероприятий, направленных на развитие профессионального мастерства педагогических работников в соответствии с <i>национальной системой учительского роста</i>		31.12.2024	заместитель начальника УО по УВР начальник ИМО	Информационно-аналитический отчет о проведении мотивационных и конкурсных мероприятий, направленных на развитие профессионального мастерства педагогических работников	РП
5.	Доля (1) педагогических работников системы общего и дополнительного образования, из них не менее доля (2) учителей общеобразовательных учреждений, повысили уровень профессионального мастерства в форматах <i>непрерывного образования</i> в том числе на базе центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и стажировочных площадок	01.10.2019*	31.12.2021*	заместитель начальника УО по УВР начальник ИМО	информационно-аналитический отчет	РП
5.1.	Более 10 процентов (1), из них не менее 10 процентов (2)	01.10.2019	31.12.2021	заместитель начальника УО по УВР начальник	Информационно-аналитический отчет	РП

						ИМО			Информационно –аналитический отчет	
5.2.	Не менее 20 процентов (1), из них не менее 20 процентов (2)	01.01.2019	31.12.2022			заместитель начальника УО по УВР начальник ИМО			Информационно –аналитический отчет	РП
5.3.	Не менее 30 процентов (1), из них не менее 30 процентов (2)	01.01.2019	31.12.2023			заместитель начальника УО по УВР начальник ИМО			Информационно –аналитический отчет	РП
5.4.	Не менее 50 процентов (1), из них не менее 50 процентов (2)	01.01.2019	31.12.2024			заместитель начальника УО по УВР начальник ИМО			Информационно –аналитический отчет	РП
6.	Обеспечено прохождение педагогическими работниками системы общего и дополнительного образования обучения на базе центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и стажировочных площадок	01.09.2019	31.12.2024			начальник ИМО			Информационно –аналитический отчет	АМП
7.	Обеспечено участие педагогических работников в развитии конкурсного движения как основного элемента национальной	01.01.2021	31.12.2024			начальник ИМО			Информационно-аналитический отчет	АМП

8.	системы учительского роста Не менее 10% педагогических работников систем общего и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации	01.01.2019	31.12.2024	заместитель начальника УО по УВР начальник ИМО	Информационно-аналитический отчет	РП
9.	Обеспечено участие в апробации, формировании и экспертизе примерных оценочных материалов для добровольной независимой оценки квалификаций педагогических работников	1.01.2019	1.12.2019	заместитель начальника УО по УВР начальник ИМО начальник ИАО	Информационно-аналитический отчет	РП
9.1.1.	Обеспечено формирование на основе независимой оценки квалификаций примерных индивидуальных планов профессионального роста педагогических работников	1.01.2020	1.12.2024	начальник ИМО	Индивидуальные планы профессионального роста педагогических работников. Педагогические работники повысили профессиональные компетенции в соответствии с индивидуальными планами развития профессионального мастерства	АМП
9.1.2.	Обеспечено проведение добровольной независимой оценки квалификации для не менее 10 процентов педагогических работников	1.01.2021	31.12.2024	заместитель начальника УО по УВР начальник ИМО начальник ИАО	Информационно-аналитический отчет о проведении независимой оценки квалификации педагогических работников	РП
10.	Созданы две стажировочные площадки в городском округе, обеспечивающие рост уровня профессиональной компетенции педагогов образовательных учреждений для повышения качества			начальник ИМО директор СОШ № 4 директор ЦДОД	Договор /соглашение, положение о деятельности, план работы	АМП

	<p>образования: - на базе МОУ «СОШ № 4» (тема «Формирование профессиональных компетентностей педагогов для эффективной организации образовательного процесса как средство достижения инновационного качества образования»; - базе МОУДО «ЦДОД» (тема: «Формирование профессиональных компетенций педагогов по воспитанию гармонично-развитой и социально-ответственной личности на основе технологий гражданского, медиа и этнокультурного образования»)</p>	<p>01.09.2020</p> <p>01.09.2019</p>	<p>31.12.2023</p> <p>31.12.2022</p>			
<p>11.</p>	<p>Не менее 70% учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы</p>	<p>01.01.2019</p>	<p>31.12.2024</p>	<p>заместитель начальника УО по УВР начальник ИМО</p>	<p>Информационно-аналитический отчет</p>	<p>РП</p>
<p>11.1.1.</p>	<p>Организовано участие в апробации внедрения и функционирования методических рекомендаций поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет</p>	<p>1.01.2020</p>	<p>1.01.2020</p>	<p>заместитель начальника УО по УВР начальник ИМО</p>	<p>Информационно-аналитический отчет об апробации методических рекомендаций поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет. Молодые педагоги получили поддержку и сопровождение, что обеспечило формирование устойчивой мотивации к профессиональной</p>	<p>РП</p>

11.1.2.	Обеспечено участие педагогов в реализации регионального проекта «Молодой учитель Томской области»	01.01.2019	31.12.2024	начальник ИМО	педагогической самореализации Информационно-аналитический отчет	АМП
11.1.3.	Обеспечено участие педагогов в реализации региональной программы профессиональной адаптации и развития молодых учителей Томской области «Три горизонта»	01.01.2019	31.12.2024	начальник ИМО	Информационно-аналитический отчет	АМП
11.1.4	Организовано участие педагогов в реализации мероприятий Ассоциации молодых учителей Томской области	01.01.2019	31.12.2024	начальник ИМО	Информационно-аналитический отчет	АМП
11.1.5.	Организовано участие в реализации многоуровневой системы наставничества, в том числе для учителей в возрасте до 35 лет, в рамках регионального проекта «Педагогическое наставничество»	01.01.2019	31.12.2024	начальник ИМО	Информационно-аналитический отчет	АМП
11.1.6.	Организовано участие в реализации мероприятий Ассоциации педагогов-наставников Томской области; развитие профессионального сообщества сетевых наставников	01.01.2019	31.12.2024	начальник ИМО	Информационно-аналитический отчет	АМП
11.1.7.	Вовлечено не менее 70 процентов педагогических		31.10.2024	начальник ИМО	Информационно-аналитические отчеты о внедрении методических рекомендаций	АМП

	работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы				поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет	
12.	Обеспечено участие в промежуточных мониторингах показателей реализации проекта	10.12.2019 10.12.2020 10.12.2021 10.12.2022 10.12.2023 10.12.2024	заместитель начальника УО по УВР начальник ИМО	Ежегодный отчет о выполнении показателей проекта	РП	
13.	Обеспечено участие в итоговом мониторинге показателей реализации проекта	15.12.2021 15.12.2024	начальник УО заместитель начальника УО по УВР начальник ИМО	Отчет о выполнении показателей проекта за три года	КП	

* срок будет уточнен по итогам отбора Минпросвещения РФ на предоставление субсидий из ФБ бюджетам субъектов Российской Федерации по соответствующему мероприятию

Сокращения: КМП - куратор муниципального проекта, РП - руководитель муниципального проекта, АМП - администратор муниципального проекта



МЕТОДИКА
расчета дополнительных показателей муниципальной системы

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Уровень агрегирования информации	Временные характеристики	Дополнительная информация
1	$F_{\text{уч}} = \frac{\sum_{i=1}^Y Z_i}{Z}$ <p>где: Z_i – число учителей образовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников, в i-ом субъекте Российской Федерации, Z – общее число учителей образовательных организаций, Y – общее число муниципальных образований, расположенных на территории <i>Томской области</i></p>	0	Отчеты муниципальных образований Томской области форма федерального статистического наблюдения № 00-1	Департамент общего образования Томской области	По Российской Федерации	1 раз в год	
Доля муниципальных образований Томской области, создавших (обновивших существующие) центры непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центры оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов процент							
2	$D = Ri/Y \cdot 100\%$ <p>где: R_i – число муниципальных образований <i>Томской области</i>, создавших (обновивших существующие) центры непрерывного повышения профессионального</p>	0	Отчеты муниципальных образований Томской области	Департамент общего образования Томской области	По Российской Федерации	1 раз в год	

	<p>мастерства педагогических работников и центры оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов <i>D</i> – доля муниципальных образований <i>Томской области</i>, создавших (обновивших существующие) центры непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центра оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов <i>Y</i> – общее число муниципальных образований, расположенных на территории <i>Томской области</i></p>						
3	<p>Доля педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку профессиональной квалификации</p> $P_{уч} = \frac{\sum_{i=1}^Y Y_i}{Z}$ <p>где: <i>Y_i</i> – число педагогических работников образовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников, в <i>i</i>-ом субъекте Российской Федерации, <i>Y</i> – общее число педагогических работников образовательных организаций</p>	0	Отчеты муниципальных образований Томской области	Департамент общего образования Томской области	По Российской Федерации	1 раз в год	

