

Аналитическая справка

по итогам мониторинга деятельности образовательных учреждений по работе с резервом управленческих кадров общего, дошкольного и дополнительного образования за 2021 год (по состоянию на 01.12.2021).

В соответствии с Распоряжением Департамента общего образования Томской области от 03.08.2020 №579-р «Об утверждении Плана работа по подготовке резерва управленческих кадров для муниципальных образовательных организаций системы общего образования Томской области», во исполнение приказа УО от 01.10.2020г. №308а « Об утверждении Положения о резерве управленческих кадров системы образования городского округа Стрежевой и Плана работы по подготовке резервистов» проведен мониторинг показателей работы руководителей образовательных учреждений с резервом управленческих кадров (на должности руководителя и заместителя руководителя муниципальных образовательных организаций) по итогам 2021 года.

Формирование резерва управленческих кадров системы общего, дошкольного и дополнительного образования городского округа Стрежевой осуществляется с 2012 года на следующие целевые группы:

- руководители и заместители руководителя муниципальных общеобразовательных организаций;
- руководителя и заместителя руководителя муниципальных дошкольных образовательных организаций;
- руководители и заместителя руководителя муниципальных образовательных организаций дополнительного образования.

Резерв управленческих кадров формируется с учетом особенностей кадровой ситуации в ОУ. На основании потребностей в управленческих кадрах предполагается количественный состав резерва каждого ОУ.

Все образовательные учреждения осуществляют работу с резервистами в соответствии с нормативной базой, которая закреплена приказами Управления образования Администрации городского округа Стрежевой. Учитывая специфику каждого учреждения городского округа Стрежевой, данная деятельность осуществляется ещё и на основе распорядительных документов учреждения (Приказы по назначению наставников резервистов). Отбор кандидатов на включение в резерв управленческих кадров проводится 1 раз в год, осенью текущего года и по мере необходимости специально образованной комиссией, в соответствии с приказом по УО. По итогам отбора формируется база данных о резерве, которая размещена на сайте УО Администрации городского округа Стрежевой и интегрируется в единую базу данных по Томской области (на сайте ТОИПКРО).

Количественные показатели формирования и подготовки резерва управленческих кадров в городском округе Стрежевой

	2019 год	2020 год	2021год
Общее количество лиц, состоявших в резерве	31	20	21
Количество лиц, зачисленных в резерв за отчетный период	4	7	4
Количество резервистов, прошедших обучение за отчетный период	11	7	11

На отчетный период общая численность лиц, состоящих в резерве управленческих кадров составила 21 человек. Общее количество резерва снизилось по сравнению с 2019 годом на 10 человек, что не является критичным, учитывая особенности нашего малого города и стабильность коллектива руководящих кадров образования. Поэтому снижение количественного состава резервистов- это объективный факт.

Резерв управленческих кадров формируется для решения нескольких задач, в том числе для повышения качества кадрового состава управленческих команд образовательных учреждений и муниципалитета. Следует отметить плановую, целенаправленную и системную работу по подготовке и профессиональному развитию лиц, состоящих в резерве руководителями образовательных учреждений города. Количество педагогических работников, состоящих в резерве и прошедших различные формы обучения в 2021 году, составило - 11 человек, что составляет 52,4% от общего числа резервистов. Из них документы о дополнительной профессиональной переподготовке (менеджмент в образовании) получили 5 человек, прошли обучение по направлению «управление» в ТОИПКРО- 7 человек, иные курсы и стажировки в других городах прошли 2 человека. По сравнению с прошлым годом произошло увеличение данного показателя. Вместе с тем, не все руководители ОУ уделяют внимание курсовой подготовке резервистов, что отчетливо демонстрируют цифры мониторинга.

Количество резервистов прошедших курсовую подготовку в разрезе ОУ

ОУ	Количество человек прошедших курсовую подготовку			
	кол-во человек в резерве в 2020 г.	из них прошедших в 2020 году	кол-во человек в резерве в 2021г.	из них прошедших курсы в 2021 году
МОУ «СОШ»				
Гимназия №1	1	1	1	
СОШ №2	1	1	1	1
СОШ № 3	-		-	
СОШ №4	1		1	1 (2 раза)
СОШ №5	1		-	
СОШ №6	1	1	2	1
СОШ №7	1		1	
СКОШ	2		2	2 (1 человек 2 раза)
ОСОШ	-		-	
Учреждения ДО				
ДЭБЦ	1	1	1	1
ЦДОД	1		1	1
ЦТС	1		-	
МДОУ				
Петушок	3	1	2	1(2 раза)
Солнышко	1		1	
Журавушка	1		1	
Росинка	1		2	1
Золотой ключик	2		2	1
Ромашка	1	1	2	
Колобок	-		-	
Рябинушка	-		1	
Золотая рыбка	1		2	
Семицветик	2	1	2	1
ИТОГО	23 чел.	7 чел.	25 чел.	11 чел.

Из 25 резервистов имеют утвержденные планы индивидуального развития все 25 человек, что соответствует 100% от общего числа резервистов.

Основным показателем эффективности работы с резервом управленческих кадров является количество резервистов, назначенных на руководящие должности.

В 2021 году смена руководителей произошла в 3-х ОУ города. Не все новые руководители в эти ОУ были назначены из числа резерва управленческих кадров системы образования города, а только 2 человека, что составляет 67% (в сравнении с областными показателями- это больше на 49% (по области всего назначено руководителей -44 человека, из них только 18% резервисты)).

Список лиц, назначенных на руководящие должности в 2021 году

Ф.И.О.	Место работы, должность на момент включения в резерв	Наименование руководящей должности	Дата назначения на должность	Примечание
Кондрухин Игорь Сергеевич	МОУДО «ДЮЦ ЦТС», заместитель директора	Директор	25.03.2021	резервист
Беззубец Людмила Васильевна	МДОУ «ЦРР №3 «Петушок», заместитель заведующего	Заведующий	07.06.2021	резервист
Потеряева Наталья Геннадьевна	Заместитель директора по УВР МОУ «СОШ№3»	Директор	05.11.2021	Не состояла в резерве

В течение последних трех лет все активнее происходит процесс смены руководителей, причем с нарастанием удельного веса из резерва управленческих кадров.

Динамика обновления руководящего состава муниципальных образовательных учреждений

Содержание	2020 год	2021
Количество лиц, назначенных на должности руководителей за отчетный период	1	3
Количество лиц, назначенных из резерва на руководящие должности за отчетный период	100% от общего числа назначенных	2 67% от общего числа назначенных

Основные выводы:

По итогам мониторинга установлено, что в 17-ти из 22-х ОУ сформирован резерв управленческих кадров (кроме СОШ 3,5, ОСОШ; ДО- ЦТС; МДОУ- «Колобок»). Общая численность резерва составляет 113%, от общего количества ОУ.

Устойчивая положительная динамика наблюдается в основных показателях: количество лиц, прошедших обучение -11 человек из 10- ти ОУ, и количество лиц - 3, назначенных в 2-х ОУ на руководящие должности из резерва.

Вместе с тем, в 5-ти ОУ не сформирован кадровый резерв (СОШ №3,5, ОСОШ, ЦТС, МДОУ «Колобок»), следовательно, ведется недостаточная работа в этом направлении. В 4-х МДОУ отмечено отсутствие планомерной работы по курсовой подготовке резервистов (Солнышко, Журавушка, Рябинушка, Золотая рыбка).

Рекомендации на 2022 год:

1. Руководителям ОУ:

- проанализировать итоги мониторинга и принять соответствующие управленческие решения;
- сформировать план мероприятий по работе с резервом управленческих кадров на 2022 год;
- назначить наставников резервистов;
- взять под контроль выполнение индивидуальных планов резервистами.

2. Руководителям МДОУ «Солнышко», МДОУ «Журавушка», МДОУ «Рябинушка», МДОУ «Золотая рыбка», запланировать обучение лиц, состоящих в резерве, с учетом их индивидуальных запросов и потребностей ОУ;

3. Руководителям СОШ 3,5, ОСОШ; ДО- ЦТС; МДОУ- «Колобок» запланировать формирование резерва управленческих кадров с учетом потребности в обновлении руководящего состава ОУ, количества прогнозных вакансий.

Исп. Рябченко Г.Н.

