

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
Администрации городского округа
Стрежевой**

Начальнику Департамента общего
образования Томской области
И.Б.Грабцевич

ул. Коммунальная, 1/1, г. Стрежевой
Томская область, 636785
Тел/факс (382-59) 5-58-04
E-mail: uo@guostrj.ru
ИНН 7022004509/КПП 702201001
ОГРН 1037000331081

19 ДЕК 2022 № 2194

Уважаемые руководители!

Направляем для ознакомления, анализа и принятия управленческих решений итоги мониторинга показателей деятельности руководителей образовательных учреждений по работе с резервом управленческих кадров, проведенного в соответствии с Распоряжением Департамента общего образования Томской области от 14.01.2022 № 37-р «Об утверждении Плана работы по подготовке резерва управленческих кадров для муниципальных образовательных организаций системы общего и дополнительного образования Томской области на 2022 год», на основании приказа УО от 01.10.2020г. №308а « Об утверждении Положения о резерве управленческих кадров системы образования городского округа Стрежевой и Плана работы по подготовке резервистов».

Приложение: Аналитическая справка по итогам мониторинга деятельности руководителей образовательных учреждений по работе с резервом управленческих кадров общего, дошкольного и дополнительного образования за 2022 год (по состоянию на 19.12.2022).

И.о.начальника УО



А.Н. Чуприна

Аналитическая справка

по итогам мониторинга деятельности образовательных учреждений по работе с резервом управленческих кадров общего, дошкольного и дополнительного образования за 2022 год (по состоянию на 19.12.2022).

В соответствии с Распоряжением Департамента общего образования Томской области от 14.01.2022 № 37-р «Об утверждении Плана работы по подготовке резерва управленческих кадров для муниципальных образовательных организаций системы общего и дополнительного образования Томской области на 2022 год», в соответствии с «Общей концепцией формирования и использования резервов управленческих кадров в Российской Федерации», Моделью по формированию, сопровождению и подготовки резерва управленческих кадров для муниципальных образовательных организаций Томской области, утвержденной распоряжением Департамента общего образования Томской области от 03.08.2020 №578-р, во исполнение приказа УО от 01.10.2020г. №308а « Об утверждении Положения о резерве управленческих кадров системы образования городского округа Стрежевой и Плана работы по подготовке резервистов» проведен мониторинг показателей работы руководителей образовательных учреждений с резервом управленческих кадров (на должности руководителя и заместителя руководителя муниципальных образовательных организаций) по итогам 2022 года.

Формирование резерва управленческих кадров системы общего, дошкольного и дополнительного образования городского округа Стрежевой осуществляется с 2012 года на следующие целевые группы:

- руководители и заместители руководителя муниципальных общеобразовательных организаций;
- руководителя и заместителя руководителя муниципальных дошкольных образовательных организаций;
- руководители и заместителя руководителя муниципальных образовательных организаций дополнительного образования.

Резерв управленческих кадров формируется с учетом особенностей кадровой ситуации в ОУ. На основании потребностей в управленческих кадрах формируется количественный состав резерва каждого ОУ.

Все образовательные учреждения осуществляют работу с резервистами в соответствии с нормативной базой, которая закреплена приказами Управления образования Администрации городского округа Стрежевой. Учитывая специфику каждого учреждения городского округа Стрежевой, данная деятельность осуществляется ещё и на основе распорядительных документов учреждения (Приказы по назначению наставников резервистов). Отбор кандидатов на включение в резерв управленческих кадров проводится 1 раз в 3 года и по мере необходимости, специально образованной комиссией, в соответствии с приказом по УО. По итогам отбора формируется база данных о резерве, которая размещена на сайте УО Администрации городского округа Стрежевой и интегрируется в единую базу данных по Томской области (на сайте ТОИПКРО).

Количественные показатели формирования и подготовки резерва управленческих кадров в городском округе Стрежевой

	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
Общее количество лиц, состоявших в резерве	31	20	21	19
Количество лиц, зачисленных в резерв за отчетный период	4	7	4	1
Количество резервистов, прошедших обучение за отчетный период	11	7	11	16

На отчетный период общая численность лиц, состоящих в резерве управленческих кадров составила 19 человек. Сравнительный анализ показателей, представленных в таблице демонстрирует стабильность количественного состава резерва в целом по городу и положительную динамику по обновлению резерва и количеству лиц, состоящих в резерве и прошедших обучение в отчетный период.

Резерв управленческих кадров формируется для решения нескольких задач, в том числе для повышения качества кадрового состава управленческих команд образовательных учреждений и муниципалитета. Следует отметить плановую, целенаправленную и системную работу по подготовке и профессиональному развитию лиц, состоящих в резерве руководителями образовательных учреждений города. Количество педагогических работников, состоящих в резерве и прошедших различные формы обучения в 2022 году составило 16 человек/ 84% от числа резервистов, что больше по сравнению 2021 годом на 31,6%. Из них документы о дополнительной профессиональной переподготовке (менеджмент в образовании) получили 5 человек, прошли обучение по направлению «управление» в ТОИПКРО- 9 человек, иные курсы и стажировки в других городах прошли 2 человека.

Количество резервистов прошедших курсовую подготовку в разрезе ОУ

ОУ	Количество человек прошедших курсовую подготовку					
	кол -во человек в резерве в 2020 г.	из них прошедши х в 2020 году	кол -во человек в резерве в 2021г.	из них прошедши х курсы в 2021 году	кол -во человек в резерве в 2022г.	из них прошедши х курсы в 2022 году
МОУ «СОШ»						
Гимназия №1	1	1	1		0	0
СОШ №2	1	1	1	1	1	1
СОШ №3	-		-		1	1
СОШ №4	1		1	1 (2 раза)	1	1
СОШ №5	1		-		0	0
СОШ №6	1	1	2	1	2	
СОШ №7	1		1		1	1
СКОШ	2		2	2 (1 человек 2 раза)	1	1
ОСОШ	-		-		0	0
Учреждения ДО						
ДЭБЦ	1	1	1	1	0	0
ЦДОД	1		1	1	0	0

ЦТС	1		-		0	0
МДОУ				МДОУ «Стрежевой»		
					СП	Кол-во
Петушок	3	1	2	1(2 раза)	2	2
Солнышко	1		1		1	1
Журавушка	1		1		1	1
Росинка	1		2	1	2	2
Золотой ключик	2		2	1	1	
Ромашка	1	1	2		2	2
Колобок	-		-		0	0
Рябинушка	-		1		1	1
Золотая рыбка	1		2		1	1
Семицветик	2	1	2	1	1	1
ИТОГО	23 чел.	7 чел.	25 чел.	11 чел.	19 чел.	16 чел.

Из 19 резервистов имеют утвержденные планы индивидуального развития все 19 человек, что соответствует 100% от общего числа резервистов.

Основным показателем эффективности работы с резервом управленческих кадров является количество резервистов, назначенных на руководящие должности.

В 2022 году смены руководителей не произошло в ни в одном ОУ города. Однако, из числа резервистов 1 человек был назначен на должность заместителя директора по УВР в МОУ «СОШ№7», что составляет 5,27% от общего числа резервистов и 100% при назначении на должность зам. директора от потребности всех ОУ.

Список лиц, назначенных на руководящие должности в 2021 году

Ф.И.О.	Место работы, должность на момент включения в резерв	Наименование руководящей должности	Дата назначения на должность	Примечание
Дмитриев Максим Вадимович	МОУ «СОШ№7», учитель истории	Заместитель директора по УВР	01.09.2022	резервист

В течение последних трех лет все активнее происходит процесс смены руководящего состава ОУ, причем с нарастанием удельного веса из резерва управленческих кадров системы образования города.

Динамика обновления руководящего состава муниципальных образовательных учреждений

Содержание	2020 год	2021	2022 год
Количество лиц, назначенных на должности руководителей за отчетный период	1	3/0	0/1

Количество лиц, назначенных из резерва на руководящие должности за отчетный период	100% от общего числа назначенных	2/0 67% от общего числа назначенных	0/1 100% от общего числа назначенных
--	----------------------------------	--	---

Основные выводы:

По итогам мониторинга установлено, что в общеобразовательных школах, в дошкольном учреждении, состоящем из 9 структурных подразделений, учреждениях доп. образования сформирован резерв управленческих кадров (кроме СОШ 1,5, ОСОШ; ДО-МОУ ДО: ЦТС, ДЭБЦ, ЦДОД; МДОУ СП- «Колобок»). 33% ОУ города не имеют сформированный резерв кадров. Это объясняется стабильностью административных единиц в ОУ и наличием кадров уже прошедших школу резервистов, не задействованных в административном составе ОУ.

Устойчивая положительная динамика наблюдается в основных показателях: количество лиц, прошедших обучение -16 человек из 13- ти ОУ, и количество лиц - 1, назначенных в 1-м ОУ на должность заместителя директора по УВР из резерва.

Вместе с тем, в 7-ми ОУ не сформирован кадровый резерв, следовательно, ведется недостаточная работа в этом направлении. В 2-х ОУ отмечено отсутствие планомерной работы по курсовой подготовке резервистов (МОУ «СОШ№6», Золотой ключик).

Адресные Рекомендации:

1. Руководителям ОУ:

- проанализировать итоги мониторинга и принять соответствующие управленческие решения;
- разработать порядок, регламентирующий назначение заместителей руководителя ОУ;
- сформировать план мероприятий по работе с резервом управленческих кадров на 2022 год и обеспечить исполнение плана работы с резервом
- назначить наставников резервистов;
- взять под контроль выполнение индивидуальных планов резервистами.

2. Руководителям МОУ «СОШ№6», МДОУ «Стрежевой» СП «Золотой ключик», запланировать обучение лиц, состоящих в резерве, с учетом их индивидуальных запросов и потребностей ОУ;

3. Руководителям СОШ 1,5, ОСОШ; ДО- МОУ ДО: ЦТС, ДЭБЦ, ЦДОД; МДОУ СП- «Колобок» запланировать формирование резерва управленческих кадров с учетом потребности в обновлении руководящего состава ОУ, количества прогнозных вакансий.